



Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области
Прокуратура ЗАТО г. Саров

пр. Мира, 34
г. Саров, 607190

04.06.23 № 06-02/42

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о занятости
населения

Проведенной прокуратурой ЗАТО г.Саров проверкой исполнения законодательства занятости населения в деятельности МБОУ «Центр образования» установлено следующее.

В силу требований ч.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно п. 4.1 Приказа Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» работодатели при изменении сведений, размещенных в соответствии с настоящим приказом на Единой цифровой платформе, с целью их актуализации предоставляют соответствующую информацию в течение 1 (одного) рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений, размещенных на Единой цифровой платформе согласно приложению № 7 к настоящему приказу до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

В нарушение указанных требований законодательства о занятости населения МБОУ «Центр образования» нарушило указанные сроки и не предоставило соответствующую информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая



343604 683316

Директору МБОУ ЦО г.Сарова

Афанасьевой О.В.

ул. Куйбышева, д.1, г.Саров

информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за апрель 2023 года в ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения», что также подтверждается письмом ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения» № 166 от 02.06.2023.

Таким образом, вышеуказанные нарушения противоречат действующему федеральному законодательству и нарушают трудовые права работников МБОУ «Центр образования».

Причинами и условиями, которые способствовали допущенным нарушениям, является ненадлежащее исполнение обязанностей должностными лицами МБОУ «Центр образования», а также ненадлежащий контроль за работой подчиненных со стороны руководства Центра.

Согласно ст. 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», прокурор или его заместитель, в случае установления факта нарушения закона органами и должностными лицами, указанными в п. 1 ст. 21 настоящего Федерального закона, к числу которых относятся руководители коммерческих организаций, вносит представление об устранении нарушений законодательства.

В соответствии с ч. 1 ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», представление об устранении нарушений законодательства вносится прокурором или его заместителем в орган или должностному лицу, которые полномочны устранить допущенные нарушения, и подлежит безотлагательному рассмотрению. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих; о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору в письменной форме.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

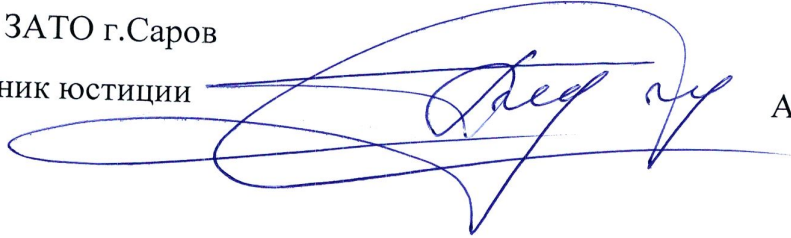
1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры ЗАТО г.Саров.
2. Принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц МБОУ «Центр образования» за несвоевременное предоставление информации в ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения».

4. Провести разъяснительную работу с подчиненными лицами, ответственными за направление сведений о динамике и квотировании рабочих мест для инвалидов.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру ЗАТО г.Саров в установленный законом месячный срок с приложением копий приказов о привлечении к ответственности.

И.о. прокурора ЗАТО г.Саров

младший советник юстиции



А.А. Булин